



**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AC -
PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

Modulo I- La costituzione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate (Art. 76 c. 1 CCNL 2016-2018 - fondo 2017)	€ 20.824,84
Incremento dello 0,49% del monte salari 2015 (art. 89, c. 5 CCNL 2016-2018)	€ 388,78
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. B (recupero Ria personale cessato dal servizio)	€ 1.302,99
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. C – CCNL 2016-2018 (recupero indennità di ente personale cessato dal servizio)	€ 1.002,00
Decremento per storno fondo straordinari	- € 2.768,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 20.750,61

In via preliminare si osserva che, in data 12 febbraio 2018, è stato sottoscritto tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali”, relativo al triennio 2016-2018.

In particolare, l'art. 76 stabilisce al co. 1 che «*I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di “Fondo risorse decentrate”*» e al co. 2. che, a decorrere dall'anno 2018, «*in esso confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165*». Dunque il f.do di riferimento per la costituzione del f.do 2021 è quello del 2017, pari ad € 20.824,84.

Il successivo Art. 89 al co. 5 stabilisce, poi, che il medesimo fondo «*a decorrere dal 1/1/2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015*».

In attuazione della richiamata disposizione, si evidenzia che, il Fondo Risorse Decentrate viene quindi aumentato dell'importo di € 338,78.

In base a quanto stabilito nell'art. 76 c. 3 lett. b e c del CCNL 2016-2018, il F.do viene anche incrementato per il recupero della Ria e della Indennità di Ente del personale cessato dal servizio – due risorse area C- il 31/07/2017 e il 30/11/2020, rispettivamente per € 1.302,99 ed € 1.002,00.

Il Fondo Risorse Decentrate è stato ridotto di € 2.768,00 sulla base della interpretazione dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in relazione agli artt. 76 e 77 del CCNL – Funzioni Centrali 2016-2018, resa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio IX con nota Prot. Nr. 233473 del gennaio 2020. In attuazione a tali disposizioni il fondo deve essere decurtato di un importo pari a quello massimo stabilito per remunerare gli straordinari usufruibili dal dipendente e “trasferito” a carico dell'Amministrazione.

Sulla base di tali calcoli, pertanto, l'importo complessivo del Fondo risorse decentrate dell'Automobile Club Belluno per l'anno 2020 è pari ad € € **20.750,61** e viene utilizzato come di seguito indicato.

Totale Fondo sottoposto a certificazione

€ 20.750,61

L'importo del F.do Risorse Decentrare 2021 rispetta i limiti previsti dall'Art. 23 comma 2 DL 75/2017, che fissa come tetto massimo del F.do quello previsto per l'esercizio 2016, pari ad € 27.790,46.

Il F.do di € 20.750,61 si riferisce alla dotazione organica dell'Ente al 2017 pari a 2 risorse. L'importo reso disponibile per l'attuale contrattazione viene rideterminato proporzionalmente al numero delle risorse previste effettivamente in servizio (1 dipendente), così come stabilito nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 dell'Ac Belluno; quindi, per una risorsa il relativo importo è pari ad € **10.375,31**.

La quota di F.do non utilizzata rimarrà nella disponibilità dello stesso F.do e verrà portato a risparmi di gestione contribuendo così al miglioramento del saldo di bilancio dell'esercizio 2021.

In questa fase si evidenzia che, a seguito della cessazione dal servizio di due risorse in area C, nel 2017 e nel 2020, attualmente l'AC Belluno non ha dipendenti in carico; nel corso dell'esercizio 2021 l'Ente ha provveduto, nel rispetto della normativa vigente, all'assunzione di una risorsa da inquadrare in area B livello 2, che ha preso servizio dal 1 novembre 2021

A questo proposito l'inquadramento della risorsa è stato corretto con una determina della Direzione del 18/11/2021 con la quale è stato rilevato l'errato inquadramento e corretto con il livello 1 dell'area B.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€ 0,00
Acc.to ex art 89 c. 2 lett. G CCNL 2016-2018 (art. 35 c. 4 CCNL 2007)	€ 151,40
Indennità di Ente Area B	€ 1.425,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la qualità della <i>performance</i>	€ 6.298,19
Stanziamento per "Incarichi di posizione organizzativa"	€ 0,00
Stanziamento per "Indennità di cui all'art. 77 c.2 lett. c CCNL 2016-2018"	€ 2.500,00

La quota di F.do non utilizzata nell'attuale contrattazione contribuirà al miglioramento del saldo di bilancio dell'Esercizio.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti non hanno concordato di rinviare a successivi atti negoziali, in ossequio al principio dell'unicità della sessione negoziale, fatte salve modifiche normative e del contratto collettivo del comparto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 1.577,12
Tot. risultanze Sez. II	€ 8.798,19
Tot. risultanze Sez. III	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 10.375,31

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

VI.1

Le risorse stabili ammontano a € **10.375,31** e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, le quali, pertanto sono integralmente finanziate con risorse stabili.

VI.2

Si attesta che gli incentivi economici di cui al sistema incentivante della performance del personale sono erogati integralmente in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

In particolare, è garantita l'attribuzione selettiva alla *performance* del personale dipendente della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, come prescritto dall'art. 19, comma 6, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150), fatta eccezione per l'indennità derivante da fonte legislativa (art. 4, comma 4 D.L. 95/2012 e s.m.i.).

VI.3

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2020	Importi 2021	Differenza importi 2021-2020
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 17.949,85	€ 10.375,31	- € 7.574,54
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 17.949,85	€ 10.375,31	- € 7.574,54

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2020	Importi 2021	Differenza importi 2021-2020
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 6.348,19	€ 1.577,12	- € 4.771,07
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 11.601,66	€ 8.798,19	- € 2.803,47
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 17.199,85	€ 10.375,31	- € 7.574,54

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa: il CP.01.04.0002. Si attesta, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2021 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'anno. Gli eventuali risparmi di spesa registrati saranno utilizzati per il miglioramento del saldo di bilancio dell'esercizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è prenotato ai capitoli di spesa sopra descritti.

IL DIRETTORE
F.to Dott.ssa Miriam Longo